

Anhuisanjian



地址：合肥市芜湖路329号

电话：0551-2863033

传真：0551-2873188

邮编：230001

网址：www.ahsi-group.com

内部资料 禁止翻印

安徽三建企业文化理念 故事新编

Anhuisanjian

2011版

安徽三建公司工会编制

安徽三建企业文化理念

主编：王爱春

编写：程 鹏 苏少锋

何 畏 李 俊（等）

安徽三建企业文化理念 故事新编

2011版

目 录

- 理念故事 1 “泥人”姜茂平 /1
- 理念故事 2 真诚工作创佳绩 /5
- 理念故事 3 抓质量一丝不苟的李景辉 /8
- 理念故事 4 工程最高奖 /11
- 理念故事 5 董专政的“随身本” /14
- 理念故事 6 垃圾箱里拣出一堆百元钞票 /18
- 理念故事 7 塔吊下的尖子班 /21
- 理念故事 8 安徽三建“亮剑”滨湖 /25
- 理念故事 9 “猛将”廖大猛 /29
- 理念故事 10 不在“产房”在工地 /33
- 理念故事 11 面对特大洪灾的考验 /37
- 理念故事 12 爱，在平凡中闪光 /41
- 理念故事 13 为让大家吃上洁净的水 /45
- 理念故事 14 从724元到3亿元 /49
- 理念故事 15 宁可伤口延期恢复不可工作耽搁 /53

理念故事 1

文化链接：

企业精神——艰苦奋斗创一流

团结奉献爱三建

“泥人”姜茂平

要说“泥人”姜茂平，那还得从合肥格力凯邦工程建设说起。

2010年元月，安徽三建公司第九工程管理部中标了格力空调合肥凯邦电机（一期）工程，这是合肥市的重点工程之一。市委市政府高度关注，格力公司翘首期盼。

然而，这是一项难度超乎寻常的工程：总建筑面积7万余平方米，合同工期仅为5个月，工期还跨春节、元宵、端午3个传统节日；冬季异常寒冷，最低气温达零下7度，寒风刺骨，滴水成冰；夏季时酷暑难耐，最高温

度达37度，赤日炎炎，挥汗如雨。近7万平方米的工程同时开工，其中有10米多高、4.8万平方米高支模，工程施工技术含量高，施工难度大。

面对巨大的压力和挑战，作为生产经理的姜茂平暗下决心，克服一切困难，打赢这场攻坚战。

2010年元月10号，工程在雨中如期开工。从这天起，姜茂平就一头扎进了工地，每天工作近20个小时：凌晨天未亮，他就来到现场安排工作，午夜时分离开现场时繁星满天。天天如此，从不间断。日子久了，面庞经风吹日晒变得黝黑，最后硬是褪下了一层皮。

一天，在浇筑2号厂房2层梁柱时，已是夜晚11点多了，天下着大雨，为了抢工期，钢筋工绑扎钢筋，木工封模，监理公司验收后，立即浇筑混凝土。由于雨下得太大，有一根柱子加固不牢，造成模板涨模漏筋。

这时，由于施工现场异常繁忙，抢修人手不够。姜茂平二话不说，立即投入战斗，带领工人们全力进行抢修。

2号厂房柱子浇筑了一夜，姜茂平和工人们一起奋战了一夜。涨模的柱子被重新加固钉牢，保证了柱子及时浇筑。而姜茂平浑身上下被雨水淋了个透，满身满脸都是泥浆，成了个“泥人”。天亮了，他来不及清洗，带着满身的汗水和泥浆又投入到紧张的施工中。同志们看到这个满脸疲惫的“泥人”时，都非常震动。

“泥人”精神感召着工管部的每一个人。为了项目，豁出去了！徐本红高烧不撤现场，孙礼福在现场吊水，孙红标累倒在工地上……

正是这样一群人，演绎了安徽三建一个神话：遭遇严冬零下7度、雨天38天、酷暑37度，用不到30天的时间完成所有厂房基础混凝土浇筑；在

春节后用90天的时间完成厂房结构封顶；用仅仅180多天的时间完成7万多平方米的工程量！

格力电器（合肥）有限公司被三建人所表现的艰苦奋斗的精神、不畏艰难的气概深深地折服了，送来了热情洋溢的感谢信；合肥市大建办主任、市政府副秘书长张长淮对三建人团结奉献的精神大为赞赏，称安徽三建公司不愧为“安徽建筑的一面旗帜”。

（执笔：黎群）

编者语：

美国著名管理学者托马斯·彼得曾说：“一个伟大的组织能够长期生存下来，最主要的是我们称之为信念的那种精神力量以及信念对组织全体成员所具有的感召力。”“泥人”精神是三建“艰苦奋斗”企业精神的一个缩影，更是三建长久以来致胜于不败的信念。

理念故事 2

文化链接：

经营理念——顾客至上 诚信服务
兼容共赢 追求卓越

真诚工作创佳绩

凡成云，一个平凡普通的女孩，安徽科技大学毕业，2009年8月，23岁的她被西北公司聘用，在一年多时间里，她用行动证明一个平凡的人也能创造大业绩。

2010年的一天，西北公司经营部让资料员凡成云负责投标十天高速公路西乡服务区房建工程。她刚来西北公司时间不长，参加投标的陕西省当地单位很多，竞争也是空前的激烈，所需资料时间紧迫，她就主动加班加点，甚至忙通宵，眼都熬红了，第二天又紧张投入工作，在小凡的努力

下，终于在规定的时间内，完成投标所需资料。

这一切都被承包工程的徐福生老板看在眼里，在短短十多天里，就完成所需资料，对小凡这个女孩认真负责的工作精神，很是感动，就给她一个红包：“这么多天来，辛苦了，这是你的加班劳务费用”

“这是我应该的。”小凡拒绝了。

在开标那天徐老板没有派车来接，小凡打的过去，并提前到了开标现场，徐老板非常感动，拿出200元说：“这200元是你打的费用。”

小凡也没有要200元打的费

1.8亿元的十堰至天水高速公路网汉中东路段的房建工程中标了！徐老板找到公司经理刘顺利：“看到你们的企业精神，再看到小凡这样忠诚

的员工，让你们干工程放心！”

小凡就是这样在平凡的岗位上，一心想把自己的事做好，正是她高尚的情怀，成就了大事，不要承包老板的200元钱打的费用，却为公司承接到1.8亿元十天高速大工程。

（执笔：苏少锋）

编者语：

市场经济是信用经济，法制经济，建筑行业是服务行业。

追求卓越是在平凡的岗位上作出不平凡的业绩，使我们的工作质量达到最优。这是三建实现跨越发展的源泉！

理念故事 3

文化链接：

市场理念——质量是明天的市场
信誉是无形的市场
客户是永恒的市场

抓质量一丝不苟的李景辉

在安装公司，提起李景辉抓质量，大家都用这八个字来形容：一丝不苟，精益求精。

有一个小故事可以看得出李景辉抓安装质量细到什么程度。

在合肥市检察院安装工程施工中，工程质量经验收全面合格。正当大家为此高兴的时候，李景辉却对大家说：质量没问题，但还有些细节问题没有注意到。

什么细节？原来，李景辉在巡查中发现，消防喷淋龙头虽然都在一条线上，但喷头两只脚的朝向不整齐。

虽不影响质量，但却影响观感，特别是走道和大厅尤为明显。为此他要求班组把喷头两脚朝向调整一致。

有的同志不理解，认为小题大做，验收都合格了，何必费时费工去调整方向？李景辉就耐心地做大家的思想工作，他深情地对大家说：公司经常教育我们重视质量多创精品，我们就要从一点一滴做起，从现在做起，这样吧，我们大家一起干。

在他的说服和感召带动下，班组人员一齐动手，把四千多支消防喷淋龙头的两脚都统一调到一个方向，调完以后，大家一看确实好看，观感的效果大大提高。

业主和监理看到这一情景，连竖大拇指：连这样的细节都不放过，三建抓质量就是认真！

市检察院项目被评为合肥市

“琥珀杯”工程、安徽省“黄山杯”工程。

（执笔：程鹏）

编者语：

常言道：细节决定成败。对细节的“一丝不苟”，就是对质量的“精益求精”。这种对事业高度负责的精神，正是企业发展的基础，市场开拓的源泉。



理念故事 4

文化链接：

市场理念——质量是明天的市场

信誉是无形的市场

客户是永恒的市场

工程最高奖

2010年9月8日上午，西北公司8楼办公室，敲门进来了不同寻常的四位客人，他们是谁？来办什么事？当仔细询问过后，才得知他们是西安市甜水井大街77号的李胜元等几位住户，这次是自发地代表周围一百多户居民，为安徽三建西北公司张子苗项目部送牌匾来了。

只见牌匾上写着“精湛的技艺 可靠的质量 贴心的服务 完美的工程”。来的几位客人赞不绝口地说，安徽三建施工的西安甜水井三号住宅楼提升工程，属旧楼改造仿明清古建

筑，在三个多月的施工中，施工人员用真材实料把工程当作艺术品一样制作，精雕细刻，充满了人性化服务，注重与当地居民沟通，在每个单元贴上通告，让居民提意见，提高服务质量，美化环境，且施工不扰民，这样的施工也是群众最满意的，在当地的建筑群中属最好的！于是大家自发要求制作这块牌匾送给西北公司，希望安徽三建西北公司对张子苗项目部给予表彰，项目部这样注重完美施工方式，希望继续保持下去，再创佳绩！

这块牌匾现就挂在西北公司会议室的墙上，是对工程建设者的最高奖赏，时刻激励着大家……

（执笔：苏少锋）

编者语：

市场是由存在产品需求的客户组成，客户就是上帝。客户之所以选择你，主要是对你生产经营能力的信任和对提供产品质量的认可。只有人人关爱质量、维护信誉、争创品牌、服务客户，市场的大门才会永远对你开放。



理念故事 5

文化链接：

人才理念——既是运动员 也是裁判员
更是教练员

董专政的“随身本”

董专政，安徽三建安装公司项目经理，来公司已11个年头，十多年来他在工作上总是兢兢业业，精益求精，面对整个项目能通盘协调，落实具体环节能细致入微。他有一个小本子，10公分长，6公分宽，走到哪里，小本子就带到哪里。说起他的小本子，还得从一件事说起，那是在梅山饭店工地工作时，一次工地检查，他发现一处喷淋头因为变更，在吊顶内未封堵，马上就想起要让班组封堵，但因为事情太多，等一会就因别的事情，把这茬给忘了，当班组进行

试水时，将吊顶全都泡坏了。这次事件给了他很大的教训，于是就有了随身带小本子的习惯，什么工序交叉，什么客户要求，什么突发情况等等之类的点滴小事，他都详细记录下来。到现在，仅仅由这些小本子记下来而办签证的工作量，已达一百多万，为企业创造了很好的经济效益。董专政和他小本子的故事有很多，拿出两个与大家分享一下：

2010年的大年三十中午，年味正浓，而董专政却在项目上值班，突然滨湖指挥部打来电话说，由我们公司承建已交付使用的滨湖明珠小区有一户业主想在除夕晚上开通暖气。因为开通采暖需要专用钥匙（锁闭阀），而管此钥匙的物业人员已回家过年，一时联系不上，看他能不能弄到钥匙。如果当时推说没有钥匙，事情情

也就罢了，但董专政没有敷衍客户，认为能帮忙的就应该帮住户解决问题。放下电话，董专政在第一时间与厂家取得联系，辗转再三最终拿来了钥匙，给住户开通采暖后，他和他的同事还在住户家观察了一个小时见一切正常后方才离开，离开时已是傍晚五点钟了。

还有个早些时候的故事，那是在2009年，滨湖明珠工程进入电气调试阶段，所有准备工作都已结束，准备送电。董专政突然想起前两天，业业主要求，有几户配电箱要变更，这几户配电线路未压线，如果要这样送电，会存在很大的安全隐患；若停止送电，再安排班组一户一户去排查，班组要窝工，工程进度也要受影响。董专政当时就想到了他的小本子，遂立刻安排人员根据小本子上的记录去

接线，很快事情就处理好了，电也安全的送上了。

现在，董专政和他小本本的故事已在公司传为佳话！

（执笔：程鹏）

编者语：

所谓人才就是那些在特定领域里能进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，也是新时期企业和社会中最宝贵的财富，而董专政就是其中的佼佼者。



理念故事 6

文化链接：

道德理念——遵章守纪 勤敬仁和
诚信创造 正当取利

垃圾箱里拣出一堆百元钞票

在兴业苑小区的东北角，有一间白色的小房子，里面堆放着纸箱、饮料瓶、废钢条等等各式各样的“废品”，这些都是小区的保洁员从垃圾堆里搜集来的“宝贝”。

一天，保洁员史永兰和平时一样，把兴业苑里十几个垃圾桶都清理了一遍，每清理一个垃圾桶她都要花上几分钟时间。走到小区北边的一个垃圾车时，她发现垃圾车旁放着几个纸箱子，就把纸箱拖进了小仓库里。

过了两天，史永兰和老伴把纸箱拆开、踩平，再捆起来，准备卖破烂。

收拾完纸箱子，史永兰发现了一

个蓝白相间的纸袋，打开纸袋，剥开一层黑色塑料袋，里面是一个白塑料袋，解开一看，史永兰愣住了：里面放着一堆码得整整齐齐的钞票。

史永兰叫来丈夫吴久全，两人从没见过这么多钱，也掂量不出一共有多少钱。

“这钱是在小区垃圾箱里拾到的，一定是小区住户的，我们要把这钱还给住户。”老两口商议了一下，立即带着这袋钱找到了值班的保安。

保安把钱转交给物业公司，物业办工作人员找到失主苏先生，失主十分感动。

物归原主，老俩口的心也落了地。

(执笔：徐霞)

编者语：

我们的社会要以诚信为本。以义取利就是一种诚信，面对诱惑，无时无刻不能忘记“义”字，这是一种道德境界。做人如此，企业经营亦如此。



理念故事 7

文化链接：

作风理念——雷厉风行 真抓实干

塔吊下的尖子班

2009年夏天的一个下午，设备租赁公司经理接到一个从滨湖高速时代广场项目部打来的电话，说施工现场任务很急，急需安装塔吊，完成基础钢筋的吊运。

设备租赁公司经理接到电话后，感到非常棘手。原来，租赁公司的所有塔吊都在各项目上运转，现在只能就近将安装在滨湖家园工地上的一台塔吊拆除下来转运到滨湖高速时代广场项目。

于是这项重任就落到了班长许平率领的起重安装班的肩上。为确保任务完成，经理书记亲自坐镇指挥。许平随即召集起重安装班所有成员，在

经理书记的带领下赶往滨湖家园工地。

一场“安拆攻坚战”由此开始。

为了在最短的时间里完成这一任务，经理书记和起重安装班的成员在前往工地的路上就开会研究了“双管齐下”的对策，即一边是书记坐镇滨湖家园工地，由许平起重安装班拆除塔吊；一边是经理在联系大吨位吊车和卡车，转运拆除下来的塔吊基座和标准节。

一切工作都在紧张进行。当安装班拆完滨湖家园塔吊已到晚上7点，可此时吊车司机打起了退堂鼓，说天气预报上讲夜晚有雨，吊车进入滨湖时代高速广场工地后可能出不来。这也是让项目施工方和安装班头疼的事，要是在下雨前不能进行塔吊的安装，肯定会大大影响工期。

于是经理做起司机的工作，同时派人用防雨布铺路，这样一来既保证吊车不会陷入基坑，又能方便安装塔吊。在起重安装班卸载、拼接、组装、试吊等一些列标准动作之后，一台整装待发的塔吊赫然矗立在滨湖高速时代广场的工地上。

就在大家准备收工回家时才发现已经到深夜12点半了，一场连续10小时不间断作业的“安拆攻坚战”总算顺利告捷。可喜的是，当他们行进在回家的路上，天空下起了瓢泼大雨，不过这已经无关紧要了！

（执笔：程鹏）

编者语：

这是一场漂亮仗。它的成功之处在于未雨绸缪，把可能发生的情况事先都做好安排，节约了时间和精力；它的成功之处在于说干就干，决不拖拉。可以说，是科学的计划与坚决的执行成就了这一仗。



理念故事 8

文化链接：

作风理念——雷厉风行 真抓实干

安徽三建“亮剑”滨湖

电视剧《亮剑》真叫精彩，军人的“亮剑”精神，让人荡气回肠。在战争年代要有“亮剑”战斗精神，在今天没有烽火硝烟的建筑市场竞争中，也要敢于“亮剑”。

由七部承建的合肥重点工程——滨湖办公服务区项目是我公司成立50多年来从未遇到过的工期最紧、目标要求最高、施工难度最大的工程。该工程总建筑面积59379平方米，工程要求确保省、市级安全质量标准化示范工地；确保“黄山”杯；工程合同工期仅有130天。

“逢敌必亮剑，狭路相逢勇者胜”。面对困难，三建人气势如虹，

“亮剑出鞘”。公司组织了以副总经理左登宏为组长，七部主任、项目经理何洪春为现场总负责，以第七工管部为领军，十三个单位配合协同作战的滨湖工程大会战。面对非常工程、非常工期、非常目标，采取了“三个打破、三个覆盖、三个保证”等系列非常措施，挑战极限，追求极至。

工程2009年11月20日开工，于2010年3月31日竣工，历时130天。近千名工程建设者克服了前期无水、无电、无路、无住房、无办公房等困难，还面临在冬季、多雨、多雪、多冻等恶劣气候条件施工；尤其是元旦、春节期间还遇到了“民工荒”突发现象。工程建设者打破常规，尊重规律，科学引路，攻坚克难，各参战单位组织有序，协调有方，科学谋划，工程如期顺利完工。

一组数字很能说明问题：

短短7天完成了12万方的土方挖运；35天完成了1万4千平方米的地下室封顶；仅用30天完成了五栋五层主体结构；用65天时间完成了装饰安装收尾竣工；在130天内实现了59379平方米5栋单体及地下室工程，而正常情况下需要两年时间才能完成。

工程实现“又好又快”。工程先后通过了市级、省级安全质量标准化示范工地验收，并一次通过了优质结构验收。历时130天战斗，实现了又好又快按期完工，受到了合肥市委市政府、市政府高度表彰和社会各界的好评，打了一场高速度、高质量、高水平的滨湖大会战，创造了三建建设史上的又一个奇迹！

“亮剑”滨湖，不但创造了又一丰碑工程，而且创造了“滨湖亮剑”

精神。这精神一次又一次充分释放，成为三建人热情不退、激情不减、动力不衰的内在精神动力。

（执笔：王其水）

编者语：

“滨湖亮剑”精神体现了“艰苦奋斗创一流，团结奉献爱三建”的三建精神，体现了顽强拼搏，特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献的精神，体现了高度的大局意识、责任意识、使命意识和上下一盘棋的大协作精神。这是三建的“致胜法宝”。

理念故事 9

文化链接：

作风理念——雷厉风行 真抓实干

“猛将”廖大猛

在四川省松潘县，提到安徽三建的“猛经理”，无论是松潘县分管领导，主管单位，还是安徽援建办公室的领导及项目上的班组长，都会伸出大拇指称赞道：“猛经理真是一员猛将。”

“猛经理”姓廖，名大猛。由于他工作作风泼辣，做事雷厉风行，大家就直呼其名“大猛”，久而久之，“猛经理”就成了廖经理的大号。

名如其人。“猛经理”的“猛将”风范，在松潘政务中心大楼项目上展现得淋漓尽致。2010年2月底，公司中标松潘县政务中心大楼，该工程建筑面积9478.03平方米，桩基础为人工挖孔桩，建筑物线条复杂，且

有高跨，有悬挑，结构复杂，工期要求2010年3月18日开工，7月18日封顶，9月28日土建部分完工。项目开工时，由于人工挖孔桩进展缓慢，再加上机械设备、材料等方面的影响，到五月底政务中心大楼一层才完成。工程甲方、监理单位和社会各界普遍认为，这个项目不可能在7月18日封顶了，因为，即便是按照松潘建筑“史上最快速度”每层15天来计算，最快也要到8月中旬才能封顶。

这恰恰是廖大猛担任项目经理的第一个项目，能否按期完工不仅关系个人的声誉，更是关系三建的信誉。

就在大家为能否按期完工而一筹莫展时，猛经理把项目上的管理人员和劳务班组人员召集起来，来了个“紧急动员”。他坚定地说：“不吃馒头，还争口气！我们这群爷们难道

还能被高原气候给吓倒了？不管什么困难，我们有条件要上，没有条件创造条件也要上！工期一天也不能拖！”

大家被猛经理这种舍我其谁的气度所震撼，信心倍增。在猛经理的组织下，大家一起协商，调配一切资源，合理安排工序，增加劳动力和机械设备，采取分段施工，歇人不歇机，24小时作业，管理人员分组跟班作业的方式，抢工期抓进度，工地上一片沸腾。

猛经理更是身体力行。他不分白天黑夜地跑材料、跑资金、跑配件、跑协调，现场出现问题现场解决，确保施工中的每个环节正常运转。

猛经理身先士卒，全体将士横下一条心，夜以继日的拼，终于在7月18日实现结构封顶，创造了松潘建筑

史上9天半一层的“新纪录”。

“三建的速度是松潘建筑史上的奇迹！”7月18日上午，松潘县政府以及工程甲方、监理单位、安徽省援建办等到项目祝贺。他们由衷地说：“猛经理确实是一名猛将！”

（执笔：何畏）

编者语：

任何成功都不可能轻而易举获得，所有“奇迹”都是在“真抓实干”中产生。“猛”，缘自对实力的自信，缘自对事业的忠诚；“猛”，是雷厉风行的作风，更是一种战胜困难的胆识和气魄。

理念故事 10

文化链接：

集体观——企业是我家 我爱我的家

不在“产房”在工地

2010年隆冬的一个深夜，天气格外的寒冷，呵一口气都能结成冰。老天爷似乎并不眷顾正在为市重点工程滨湖办公服务区项目奋战一线的安徽三建职工。

工地上灯火通明，项目在紧张施工当中。

项目技术负责朱旺成仍然像往常一样，巡视在繁忙的工地现场。轰鸣的机器声中，他隐约听到自己的手机响了。

“这么晚了，会是谁呢？”朱旺成接通手机。

“旺成，你媳妇生了，是个大胖儿子！赶快回来看看吧！”手机里传

来妈妈激动的声音。

刹那间，朱旺成喜出望外：“我当爸爸了，我当爸爸了！”

朱旺成完全沉浸在喜悦之中，他恨不得立刻飞奔到医院，去陪护心爱的妻子，去看看可爱的儿子。但是，当他看到工地上的工友们都不顾休息战天斗地、热火朝天的奋战，他犹豫了。“一边是工期相当紧的工地，一边是需要照顾的妻子，两者都重要，我该如何是好呢？”

“工地上离不开啊！”朱旺成一咬牙，对电话说：“妈，这个工程是市里的重点工程，工期非常紧，我暂时不能离开，等忙完这一阵，我立马回家看望他母子俩。妈，大人和小孩就拜托您了！”

挂上电话，朱旺成眼中滚烫的泪水夺眶而出。眼前，他仿佛看到妻子

产后憔悴的面容，年迈的母亲为照顾大人孩子忙碌的身影，耳边仿佛听到孩子哇哇的啼哭。

作为父亲，谁不希望在孩子降生的那一刻看着他呱呱坠地！作为丈夫，谁又不希望能在妻子最需要的时候守候在身边！可是，朱旺成想的更多的是项目。滨湖办公服务区项目是市政府对安徽三建下的一项艰巨的政治任务，关系到合肥市的形象和安徽三建的信誉，他深知作为技术负责的他责任无比重大，在这紧要关头，他不能为了小家而不顾大家。他办不到。

待心情平静下来，朱旺成又一心投入到了工程建设之中。直至工程顺利封顶，他才赶回家看一眼可爱的儿子。

（执笔：聂猛）

编者语：

一个是大家——建设岗位，一个是小家——父亲丈夫。在大家的利益需要的时候，能果断放弃小家的利益，而把集体利益放在最重要的位置。这就是一种高尚的集体主义情操。



一家人 心连心 共奋进

理念故事 11

文化链接：

集体观——企业是我家 我爱我的家

面对特大洪灾的考验

“自9月30夜间起，海南省将出现一次极强的持续性暴雨天气过程，这是1961年以来最长最大的暴雨天气过程。”

收看完天气预报，项目经理李登祥立即召集项目管理人员召开紧急会议，制定了抗洪方案并立即行动。一夜之间在项目现场及生活区准备了600个防洪沙袋、50台水泵，确保一旦出现险情，能在第一时间把充足的物资和设备投入到项目的抗洪抢险中。

10月1日，暴雨袭来，李登祥带领项目管理人员主动出击，打响了一场抗洪抢险保卫战。在雨中大家把一袋袋的沙袋扛到项目的低洼进水处。雨

越来越大，刚刚垒好一个挡水坝，很快又被洪水冲开，大家没有放弃，而是一次次的继续码好。洪水很快淹过了腰部，运送排水设备的推车车轮也陷入了淤泥中，无法行进，大家扔下推车，不顾齐腰深的洪水，硬是用钢管抬着水泵深一脚浅一脚找排水点，连接水管、安装抽水泵。刚刚安装好的水泵还没来得及及工作，就听到一声惊呼：“不好，设备要进水了！”大家扭头看去，洪水开始涌向现场的钢筋切断机、弯曲机、对焊机等设备。设备是集体的，绝不能受到损坏！已经在洪水中奋战了近两个小时的众人疲惫不堪，但大家没有丝毫犹豫，奋力投入到设备的抢运当中，没有绳索和木棍，大家就用手抬、用肩扛，垫高设备底座、将其转移至高处。

暴雨一直下个不停，一个小时过

后，设备终于被抢运完。人们刚想松口气，又一个坏消息传来：“工人生活区的积水已灌入了房间内，随时会冲垮工人人们的房屋”。

这时，在雨中奋战了几个小时的人们都已疲惫不堪，体能已达到极限。“是啊，这时能休息哪怕是一会儿也好啊。”看到一双双充满血丝的眼睛，李登祥心里很不是滋味，但是，险情就是命令，能眼睁睁看着生活区进水吗？李登祥大声说：“睡觉的地方都被淹了，你还会有心思干活吗？民工兄弟们之所以来到我们三建，就是因为我们这样的企业能给他们家的温暖，我们能不管他们吗？是三建纯爷们的就给我上！”

这一上又是两小时，工人和他们的物品也被安置到了安全的地方。

暴风雨终于过去了，经过全体人

员奋战，项目安然无忧，而李登祥和他的子弟兵已是在洪水中浸泡了一整天。李登祥这样对大家说：洪水无情，人有情，面对近五十年不遇的洪水，我们不抛弃，不放弃。因为企业是我家，我爱我的家。

战胜洪灾使大家信心倍增。灾后更是拼命干，抢工期，赶进度，工程在11月底顺利封顶。面对这个不可完成的任务，甲方老总拉着李登祥经理的手说：“你们安徽三建果真是一只特别能吃苦，特别能战斗的队伍！”

（执笔：何畏）

编者语：

什么是集体主义？那就是在最关键的时刻，你心里想到的是公共利益而不是个人利益。也只有为了集体的利益才能团结一致，战胜困难。集体的力量是无穷的。

理念故事 12

文化链接：

集体观——企业是我家 我爱我的家

爱，在平凡中闪光

三建经营公司是一个温馨的大家庭，而书记王书记就是这个大家庭的家长。用员工们的话说，他更是一位慈爱的父亲。

作为经营公司的书记，王书记手头上有做不完的事。但是，不管他多忙，公司里的大小事都要过问，都放在心上，可称得上是事无巨细。办公室的灯坏了、水壶接触不良、桌椅坏了、三八妇女节去哪玩……这些琐碎的事情，王书记都不厌其烦，一一帮助解决。员工们清楚地记得，每天来的最早的是王书记；在卫生间外面点上檀香的是王书记；

厕所的水龙头坏了，找人去修的是王书记……

王书记经常说，书记，就是要为员工做好服务，这些问题解决了，大家就可以安心工作了。

春节放假前几天，办公楼的下水管堵了，王书记说，这个小问题，自己能解决。于是，他就站在脏水里清理下水管，鞋子潮了，衣服脏了，他全然不顾，直到把下水管疏通。

最让公司员工们感动的是，他能记住每一名员工的生日。员工过生日，不管是谁，王书记都会亲自把蛋糕卡送到他的手上，并送上温暖的祝福。倍感温暖的同时，员工们在想，公司那么多人，王书记是怎么记住每个人的生日的呢？

王书记一心想着员工，员工谁生了病或是家里有困难，王书记都会带

着领导班子成员去探望慰问。可是，他对自己的病痛却不当回事。王书记有痛风的疾病，每次疼痛袭来，他都强忍着。员工们不止一次地看到他在办公室里用拳头捶着腰部，额头也渗出细密的汗珠。大家知道一定是他痛风的老毛病又犯了，劝他回家休息。王书记挥挥手，笑着说“没事没事”。到了下班的时候，人们发现王书记还在办公室忙碌着。

看到王书记拖着疲惫的身体为大家服务，员工们十分敬佩与感动。大家说，只有好好工作，用更出色的工作业绩作为对王书记的最好回报。

（执笔：刘艳辉）

编者语：

一件看似不起眼的小事，一句听起来简单的话语，却折射出对集体的关心，对员工的关爱。这种爱，能激发更强的战斗力，能激励这个团队勇往前行。这就是集体主义的力量。



理念故事 13

文化链接：

集体观——企业是我家，我爱我的家

为让大家吃上洁净的水

设备租赁公司1999年搬迁至新基地之前，人们没想到，新基地吃水成了个老大难的事。因为新基地在位于徽州大道梅兰附近的一片待开发地，基础设施不完善，还没有装上自来水，所用的水是地下水。

难道让工人们吃地下水吗？公司没有这么做。因为地下水易受污染，不卫生；碱性大，人长期饮用易引发疾病；而且碱垢沉积，易造成烧水设备损坏，而一台烧水设备约需2000元。

权衡考虑，设备租赁公司决定，从一里之外的居民家里接自来水作为饮用水。

谁来担当这个运水的任务呢？工地上人手紧，专门指派人员去运水是不现实的。就在这时，车间主任郑刚主动放弃休息的时间，默默地承担起每天运水的任务。

平时每天一趟，每趟拉四桶水，每桶水重100斤；而在夏季高温时，一天要去拉两趟。每次运水来回需要一个多小时，还要将每桶水从车子上搬下来，一桶水重一百来斤，只能是两个人抬。今年已经56岁的郑刚师傅不辞辛苦，每天带着一两个年轻人既要四桶水抬上车，还要将它们搬下车。

就这样，不论是刮风下雨，还是酷暑炎热的天气，设备租赁公司的饮水从来没有缺过。特别是炎热酷暑的季节，水不到中午就用完，郑师傅顶着高温再次去运水。他是

为了大家都能喝到干净卫生的水，
安心踏实的工作。

水运回来了，还得一瓢一瓢的舀进烧水器中，郑师傅又担当起了烧水员。设备租赁公司每天是八点上班，但七点半就有职工到厂，而郑师傅每天七点钟就来了，他是厂区来的最早一位，到厂的第一件事就是将桶里的自来水舀进烧水器中烧开。等到大家来上班时，就能喝到开水了。

每天外出拉水，再给烧水器加水，郑师傅一直默默地干着这份额外的没有工资的工作。

（执笔：李俊）

编者语：

平凡之处可见伟大。“热爱三建”不是一句口号，也不需要做什么惊天动地的事，而更多地体现在一些看似细小的事情上。而要长期地坚持做下去，则是难上加难的，点滴小事最能体现品质。



理念故事 14

文化链接：

员工精神——团结协作精神 敬业进取精神
竞争拼搏精神 学习创新精神

从724元到3亿元

2010年4月8日，第14届中国东西部合作与投资贸易洽谈会在西安开幕。会议期间，省长王三运、副省长花建慧及原陕西省程安东省长在安徽代表团与安徽企业座谈会上对安徽三建参与西部大开发给予高度赞扬。合肥市市长吴存荣在了解了安徽三建西北公司的发展历程后说：安徽三建西北公司有超前的经营意识，是合肥人在西安的骄傲。

安徽三建西北公司，目前年施工能力达3亿元，实现了“立足西安，面向西北，辐射西南”的经营格局，

在陕西多处承接国家省市重点工程，并且开拓了四川、宁夏、内蒙古、青海、云南等地建筑市场。

说起来也许没有人相信，西北公司创立时，账上只有724元。2005年，她的前身西安公司干了几个工程都结束了，在西安的临时机构只剩下几张办公桌，准备撤回合肥总部了。

公司充分考虑到国家正实施西部大开发，西北市场前景广阔。公司最后决定委派以刘顺利等人为新领导班子，成立西安公司，开拓西部市场。

刘顺利揣着西安公司仅有的724元钱，开始了艰难的创业。在内部管理上坚持打造和谐经营团队，创新管理模式，走别人没走的路，不断强化自身实力；在管理创新上，在公司内首创建立工作QQ群，对30多个工程项目实行网络化远程管理，各工

工程项目的施工进度、工程质量、安全生产以及成本控制等实施联网监控和PPT管理,取得明显效果,使各施工现场的状况能够在第一时间向公司进行通报,及时解决现场问题,从而没有一次重大伤亡事故发生。

在外部市场开发上,所有人员跑市场,加入当地的安徽商会,广交各方朋友,成立了合肥建委西安办事处,寻求主管部门的指导;利用西部的资源,与兄弟建筑单位加强横向联络。

努力终有回报,5年多的时间,从一个不起眼的小公司,到名声鹊起快速在西部崛起,从单一土建施工,经营范围逐步扩大到路桥、市政、机电等施工,到2010年,年施工能力达到3亿元。

近年来,三建西北公司获得陕

西省文明工地、西安市文明工地等多项荣誉;今年公司又在党建方面取得新成绩,获得安徽三建先进党支部、安徽建工集团先进党支部的殊荣,成为安徽三建外地三个文明建设的排头兵。经理刘顺利荣获安徽建工劳动模范、安徽省国资委优秀共产党员等荣誉。

(执笔:苏少锋)

编者语:

一个成功的企业,需要员工献身企业,包括团队协作、敬业进取、竞争拼搏、学习创新的精神,才能拧成一股绳,取得大成就,企业的发展前景也会更加广阔起来。

理念故事 15

文化链接：

员工精神——团结协作精神 敬业进取精神
竞争拼搏精神 学习创新精神

宁可伤口延期恢复 不可工作耽搁

2010年8月19日，因到庐江工地安装塔吊，设备租赁公司大型设备队副队长、经理助理朱玉一行直到晚上九点半才回到公司，忙活了一天的他们各自回家。

朱玉骑着电动车在自家小区门前一段泥泞的非机动车道上艰难行走，没有路灯，路面施工被挖断，造成他连人带车栽进大坑里。被送到医院后，他的下巴缝了十五针，诊断为额部骨关节挫伤并发头部撞击引起的内耳道破溃，造成耳道出血。医生要

求必须在家中修养一个月以上，等恢复之后才可以正常上班。

在家中只休息6了天，朱玉再也坐不住了。因为每年的8、9月份是设备租赁公司比较繁忙的时期，塔吊、电梯等设备安拆施工频繁，而天气炎热，人员紧缺，本来大家都是一个人干两个人的事，身为大型设备队副队长、经理助理的他工作任务更是繁忙，如果他不在岗，那么本来就紧迫的工作局面将变的更加紧张。

朱玉顾不上个人伤情，回到了工作岗位，和大家一起下到施工一线。他要处理月底完成工时统计、核算每位工人的工作量，还亲自驾驶汽车起重机、安排作业人员，并严格控制大型设备安拆过程中的质量和安全，忙得不可开交。

和往常不同的是，现在他的安全

帽下多了厚厚的绷带，因为他下巴缝了针，伤口还没有愈合，说话十分费力，声音非常微弱。当忙碌了一上午之后，大家端